

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2015-2019
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/ FORMULA INDIKATOR	PENANGGUNGJAWAB
Meningkatkan kompetensi teknis dan manajerial aparatur	Persentase aparatur yang kompeten di bidang tugasnya	$\frac{\text{JUMLAH APARATUR KOMPETENSI BAIK}}{\text{JUMLAH APARATUR}}$	Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Bidang P2M
Meningkatkan kedisiplinan aparatur	Persentase aparatur yang menerima sanksi pelanggaran disiplin	$\frac{\text{JUMLAH PNS YANG MENERIMA SANKSI DISIPLIN}}{\text{JUMLAH PNS}}$	Bidang Pengembangan dan Analisa Data Pegawai
Meningkatkan kualitas layanan informasi kepegawaian	Persentase data pegawai yang valid	$\frac{\text{JUMLAH DATA PNS YANG VALID (DIDUKUNG DOKUMEN)}}{\text{JUMLAH PNS}}$	Bidang Pengembangan dan Analisa Data Pegawai
Terwujudnya layanan administrasi kepegawaian yang handal	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan administrasi kepegawaian	Diukur dengan melaksanakan survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Sekretariat, Bidang Pengembangan dan Analisa Data Pegawai, Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Bidang P2M
Mewujudkan penataan dan pengelolaan aparatur yang baik sesuai dengan porsi dan kebutuhan	Persentase jabatan struktural terisi yang sesuai dengan standar kompetensi jabatan	$\frac{\text{JUMLAH JABATAN STRUKTURAL TERISI}}{\text{JUMLAH JABATAN STRUKTURAL}}$	Bidang P2M

SUMBER DATA
Hasil Assessment
Register Penjatuhan Sanksi Disiplin PNS
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PEGAWAI (SIMPEG)
Survey Kepuasan Masyarakat
Hasil Assessment dan Dokumen Standar Kompetensi Jabatan (SKJ)